

# Asociación Eméritos IBM

JUNIO - 2008

BOLETÍN DE NOTICIAS - 39



Nuestra Asamblea Ordinaria celebrada el 9 de abril de 2008

**! Información**

**? Preguntas**

**\* Sugerencias**



**Presidente Honor**

Begoña Ugalde Bilbao  
José Gala López

**Presidente**

Carlos Martínez de León

**Vicepresidente**

Ignacio Santibáñez Parra

**Secretario**

José Ramón Fernández de Alarcón

**Vicesecretario**

Julián Puerta Miguel

**Tesorero**

Jaime López Rodríguez

**Vocal**

Antonio Rico Rico  
Julián Rodríguez Jiménez

**EDITA**

Asociación Eméritos IBM  
Doctor Esquerdo, 105  
Despacho 17  
28007 - Madrid  
Teléfono 914 009 602/603  
Email: [ibmemeritos@terra.es](mailto:ibmemeritos@terra.es)  
web: <http://www.ibmemeritos.org>  
CIF G 80840325

**Consejo Editorial**

José Gala  
Julián Puerta  
Julián Rodríguez  
Jacob Serfaty  
Valentín Used

**Diseño**

Lorenzo Benedet

**Maquetación e Impresión**

Bouncopy Diseño  
y Comunicación, S.L.  
San Romualdo, 26  
28037 - Madrid

**Depósito Legal**

M-9601-2000



Queridos Compañeros:

Aunque en páginas posteriores de este boletín tendréis información detallada de los últimos eventos celebrados en nuestra Asociación, permitidme que os comente sus principales consecuencias en la composición de la Junta Directiva y alguna cuestión más. En la Asamblea Ordinaria, celebrada el pasado 9 de abril, se presentaron y fueron reelegidos como miembros de la mencionada Junta, Carlos Martínez de León y Antonio Rico Rico.

Además, se presentaron como nuevos miembros de la misma, Ignacio Santibáñez Parra y Julián Puerta Miguel, que también resultaron elegidos. Mi enhorabuena y agradecimiento a todos ellos.

Tres miembros de la anterior Junta Directiva no nos presentamos a la preceptiva reelección, Carlos Rey Marcos, Valentín Used Pérez y yo mismo. Esto quiere decir que, por tener que atender otras obligaciones, abandono la dirección de Eméritos IBM. En este momento quiero agradecer a todos los miembros de la Junta Directiva, tanto a los que continúan como a los dimisionarios su colaboración y apoyo. Lo mismo deseo hacer con todos los asociados colaboradores voluntarios de esta Asociación.

**¡¡¡Muchísimas Gracias a Todos!!!** También quiero comunicaros que en la reunión de la Junta Directiva celebrada el día 22 de mayo, se presentó y fue elegido como nuevo Presidente de nuestra Asociación, Carlos Martínez de León, que a continuación presento la lista de cargos para la nueva Junta Directiva, que también fue aprobada. Mi enhorabuena y mis mejores deseos para todos ellos. Y una petición para todos vosotros: Por favor, colaborad todo lo que podáis con nuestra junta y, si es posible, ofreceos como voluntarios a la misma. Nadie mejor que yo sabe la necesidad que tiene la asociación de esa colaboración y por ello quiero reiterar mi petición por última vez.

Además quiero recordaros que en la Asamblea fueron nombrados, en votación y por abrumadora mayoría, Lorenzo Benedet Martín como Miembro de Honor de la Asociación y Epifanio González de Juan como Asociado de Mérito. Mi enhorabuena para los dos, porque se lo merecen de sobra. Y para terminar, quiero despedirme de todos vosotros pidiendo perdón por todos los errores que he podido cometer y lamentando no haber conseguido mejores logros para nuestra Asociación. En cualquier caso, me seguís teniendo a vuestra disposición.

Un Saludo



**¿Tienes Correo Electrónico?  
¿Has cambiado tu dirección de Correo?  
¿Lo has comunicado a la Asociación?**

**Puedes hacerlo:**

- Directamente al despacho Tel. 914 009 602/603
- Por correo electrónico: [ibmemeritos@terra.es](mailto:ibmemeritos@terra.es)
- En la página WEB: <http://www.ibmemeritos.org>



Buenos Días, Mar:

Soy José Carlos Reig Hernández, antiguo empleado de IBM y, en la actualidad, presidente de la asociación Eméritos IBM. Te envío esta nota siguiendo las indicaciones que diste a Antonio Rico, miembro de nuestra Junta Directiva, en la conversación que ha mantenido contigo.

En este momento existe una enorme inquietud en los socios de nuestra asociación, que son beneficiarios de la póliza colectiva que IBM, a través del Club IBM, tiene contratada con Sanitas. Esa inquietud se ha traducido, desde hace tres días, en decenas de correos electrónicos en los que esos socios nos cuentan su situación y nos piden información fehaciente y contrastada, e incluso, acciones. Como yo no soy beneficiario de la mencionada póliza, todo esto me ha pillado por sorpresa.

Como resumen del contenido de dichas notas, hay un componente común que consiste en el anuncio de incremento de tarifas en el último trimestre y la no puesta al cobra del recibo de febrero. Por otro lado, una parte de los beneficiarios han recibido una carta de Sanitas, comunicándoles una rebaja de características muy variadas. Alguno de los que no ha recibido dicha carta se ha puesto en contacto con Sanitas, que les han hablado de una renegociación. A una persona que les hablo de las cartas de descuentos, le comentaron que se habían hecho **por sorteo, con unos 1000 agraciados**. Comprenderás que estas actuaciones pueden merecer muchos calificativos y en esas notas están expresados casi todos. Algunos socios también se han puesto en contacto con vosotros y lo que destacan en este caso es que les habéis comentado que IBM ha contratado una nueva póliza con Cigna, lo que es causa de inquietud adicional.

Lo que te solicito a través de esta nota es una información lo mas clara y completa posible de la situación actual de la mencionada póliza de Sanitas y de los ex-empleados de IBM que siguen siendo beneficiarios de la misma. Así mismo, necesitamos conocer como afecta la nueva póliza de Cigna a dicho colectivo. Quiero comentarte que, después de una situación similar que ocurrió hace unos cuatro años, IBM, en reuniones con Manolo Cervantes, Paola Marcitllach y Pablo Pastor nos prometió mantenernos suficientemente informados sobre este tema de la póliza de Sanitas.



Muchas Gracias  
Un Saludo, José Carlos Reig

A: José C. Reig  
Cc: Antonio Rico Rico; Paola Marcitllach González Mariano;  
Maria Trueba Fajardo  
Enviado: Wednesday, February 27, 2008 11:02 AM

Asunto: Pólizas de atención sanitaria

Estimado José,  
Paso a responder a tu nota en representación de la Asociación de Eméritos:

#### **Póliza de Sanitas para empleados de IBM**

Desde hace varias décadas, el Club IBM viene ofreciendo a los miembros del mismo (Empleados en activo y antiguos empleados prejubilados o jubilados) ofertas o condiciones especiales en diversos productos y servicios. Entre estos últimos se encuentran los seguros médicos privados, siendo **Sanitas** uno de ellos y siendo los empleados los que conciertan directamente su póliza con las aseguradoras medicas.

Puesta al habla con Sanitas:

- Me ha confirmado que no ha habido ninguna variación por su parte en las condiciones/coberturas que ofrece a sus asegurados.
- El incremento de las primas para 2008 ha estado en línea con el incremento del IPC sanitario.
- Por motivos de gestión administrativa, han sufrido un retraso en la facturación a clientes de las primas correspondientes al mes de febrero 2008, que ya se han pasado o se están pasando al cobro.
- Dentro de su normal política de revisión de primas, han comunicado, con efectividad 1/2/2008, una reducción de primas a algunos de sus asegurados.

#### **Plan de Compensación Flexible de IBM**

De acuerdo con la normativa fiscal vigente y dentro del marco de los planes de compensación flexible, por los que los empleados pueden destinar parte de su salario al pago de beneficios (tales como seguro medico, ticket de comida, cheques guardenla, coches...), IBM ha ofrecido a sus empleados un Plan de Compensación Flexible, por el que pueden destinar parte de su salario al pago de un seguro medico privado (actualmente con la empresa Cigna ) para el empleado y sus familiares (cónyuge e hijos menores de 26 años). Este plan no es, por tanto, aplicable a antiguos empleados o familiares de los mismos...

Un cordial saludo

**María de Mar Barbadillo** Compensation & Benefits mgr.

A bastantes de nosotros nos gustaría saber a qué se dedican nuestros antiguos compañeros de fatigas. Es posible que en algunos casos ya conozcamos la respuesta, pero es también posible que en otros muchos nos sorprendan con sus nuevas actividades o hobbies. Incluso es posible que al conocer estas nuevas facetas de sus vidas, muchos encontremos ese impulso inicial que todos precisamos para emprender una nueva actividad y razones para ponernos en contacto con quienes tienen nuestras mismas inquietudes. En este número incluimos un artículo de Julián Rodríguez Jimeno, con motivo de la edición de un nuevo libro de **Manolo Rincón Álvarez**

## CON MOTIVO DE LA EDICIÓN DE UN NUEVO LIBRO

Ediciones Universidad de Salamanca ha editado, en abril de 2007, un nuevo libro de Manolo Rincón: "Claves para comprender el Monasterio de San Lorenzo de El Escorial". La presentación del libro se hizo en octubre de 2007, en San Lorenzo del Escorial, con la asistencia muy elevada de público. Manolo estuvo acompañado por dos agustinos del Escorial que dieron dos notables conferencias.

Recuerdo ahora que hasta 1980 yo había conocido poco a Manolo en IBM. Sabíamos uno del otro por aspectos profesionales y reuniones, pero no teníamos un conocimiento profundo mutuo. En 1980 tiene la feliz idea de, crear un pequeño grupo (que posteriormente fue creciendo) de amigos de IBM con aficiones comunes sobre montañismo, senderismo, la naturaleza y con una fuerte sintonía cultural. En las excursiones se hablaba de la Institución Libre de Enseñanza, de literatura, de las inquietudes profesionales e intelectuales de cada uno y se ejercitaba la ironía. Manolo me sorprende, ya entonces, por sus extensas lecturas de libros de literatura, ensayo e historia, que habían de darle muy rico fruto posterior.

Su actividad en aquellos días, en las excursiones a la sierra, presenta para mí un notable gesto barroco puesto de manifiesto en aquellas duras excursiones, de largas horas de marcha y grandes subidas y bajadas por la muy querida sierra del viejo Guadarrama. Al citar aquí el barroco, quiero referirme aquella época del arte y de las ideas donde lo colosal, lo superlativo, el esfuerzo y la hazaña es lo característico. En aquellas excursiones nos somete constantemente a lo hercúleo y al esfuerzo puro. Pero quiero destacar que, al mismo tiempo, al igual que aquel místico español, Rubén de Zendoya, nos introdujo en la pedagogía del paisaje. De Manolo recibimos lecciones excelentes de lo que la Naturaleza puede enseñarnos.

Cuando se jubila en IBM tiene muy claro que la vida sin proyecto no conduce a ninguna parte. Bueno, sí: conduce a la melancolía. Nos lo dice Cervantes que compuso en El Quijote la crítica del esfuerzo puro. Llega un momento, que Don Quijote, aquel hombre de corazón, todo esfuerzo y voluntad manifiesta: "La 'verdad, Sancho, es que no se" lo que conquisto a fuerza de mis trabajos y hazañas, sin proyecto, no se lo que consigo con mi esfuerzo". Y desde el capítulo LVIII

hasta el final del libro ya no sale de la melancolía.

Muy consciente, Manolo, forja su proyecto. En su reflexión se torna un hombre del renacimiento. Así lo veo yo. Ya sabéis lo que fue el renacimiento: una época de plenitud, la alegría de vivir y de crear, la perfecta coincidencia entre las aspiraciones y las realidades. Y como los hombres del Renacimiento quiere lo que puede y puede lo que quiere.

Se matricula en algunas asignaturas de historia medieval y pronto proyecta una obra ambiciosa: "Mozárabes y mozárabias". El oscuro tema histórico de los muzárabes le lleva a un empeño que pareciera una osadía. Pero realiza un gran esfuerzo de investigación sin pseudohistoria, de muchas lecturas, búsquedas en bibliotecas y recorrido por todo el territorio nacional para visitar todas las ermitas mozárabes. El resultado es una magnífica obra, culta, de escritura precisa y amena, publicada por Ediciones Universidad de Salamanca.

Mientras trabaja en esta obra tiene ya la mente ocupada también en otro proyecto, largamente acariciado: "Claves para comprender el monasterio de San Lorenzo del Escorial". Es la obra que comentamos a continuación.

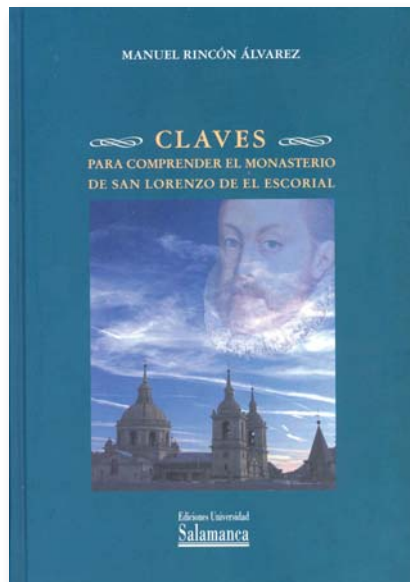
No he podido leer todavía la obra completamente pero, en lo que llevo leído, encuentro una gran finura de penetración

y gran calidad de lenguaje. El planteamiento es serio, avalado por el conocimiento de la historia y de la mentalidad de la época. Ha vivido muchas jornadas visitando el Monasterio y se ha nutrido de la bibliografía escorialense y de su propia y potente observación.

Para mí, es una notable obra de investigación, de tres años de factura excelente que, seguro estoy, la elogiara la crítica. En la obra queda muy patente el esfuerzo y la aproximación al ideario del Monasterio, a su estética y su esencia, como el propio Manolo ha manifestado en la contraportada.

Quiero yo, ahora, hacer algunas reflexiones en relación con estas claves para comprender el Monasterio del Escorial.

¿A quien dedicó Felipe II esta enorme profesión de fe, que es, después de San Pedro en Roma, el credo que pesa más sobre la tierra europea? La carta fundacional pone en boca del Rey: " El cual Monasterio fundamos a dedicación y en nombre del bienaventurado San Lorenzo, por la particular devoción que, como dicho es, debemos a este glorioso santo, y en memoria de la mer-



(Continúa en la página 5)

(Viene de la página 4))

ced y victoria que el día de su festividad de Dios, comenzamos a recibir". Esa merced, como sabemos, fue la victoria de San Quintín. Pero esta leyenda documentada nos sugiere una fuerte duda, como nos señala Ortega y Gasset "San Lorenzo es un santo muy respetable pero muy poco entronizado en la comunidad religiosa y ha intervenido muy poco en las operaciones de nuestro pueblo. Por lo tanto, aquella paciencia de San Lorenzo, que todos conocemos, por ser muy admirable, no llega a justificar esta colosal construcción.

Cuando se estudia la historia religiosa de los pueblos nos damos cuenta que todos los templos se erigieron y se erigen para mayor gloria de Dios, pero Dios es un ente de razón, una idea general, y ningún templo verdadero se ha elevado jamás a una idea general; lo religioso necesita de un Dios concreto. El riguroso dogmatismo católico se limita a exigir que los fieles admitan la definición canónica de Dios, pero deja ir la fantasía de cada uno para que lo imagine y lo sienta a su manera.

¿A que Dios dedico Felipe II el Monasterio? ¿, Qué ideal quiso afirmar en este fastuoso sacrificio del esfuerzo? Manolo Rincón nos destaca en la contraportada de su libro que ante tan compleja encrucijada de tensiones políticas, religiosas y culturales en la segunda mitad del siglo XVI, que es la hora que coincide con la edificación del Monasterio del Escorial, se hace obligado una gran profundización de estudio.

En esta mitad del siglo XVI, a la que se refiere el autor del libro, esta en su mejor momento de madurez el Renacimiento, al que corresponden mesuradas producciones llevadas a cabo con gran equilibrio. Es a lo que se llamaba la manera gentil. Pero nos dicen los historiadores que hacia 1560 comienza a sentir Europa la duda de si la vida es tan perfecta como la edad anterior creía. Se empieza a sentir que tal vez es mejor la vida que deseamos que la vigente. Y se comienza a alzar sobre el horizonte la constelación de Hércules, la del supremo esfuerzo, y es en esta hora cuando el Rey Felipe II erigía según la manera grande, su ideal desconocido. ¿Se anticipa ya el barroco?

Miguel Ángel anuncia y opone en arquitectura a la manera gentil de el Renacimiento lo que se llama manera grande. Lo enorme, lo grandioso va a triunfar en arte y arquitectura.

Al final, nuevamente nos preguntamos: ¿A quien va dedicado este fastuoso sacrificio del esfuerzo? Humorísticamente Ortega y Gasset escribe: "Si damos vueltas en torno a las largísimas fachadas de el Monasterio, habremos realizado un paseo histórico de algunos kilómetros, se nos habrá despertado un buen apetito, pero la arquitectura no habrá hecho despertar en nosotros ninguna fórmula que trascienda de esa piedra mística".

Julián Rodríguez Jimeno

## USTED MISMO

### Programa de autocálculo de su pensión de jubilación ¿Qué es?

Este nuevo servicio que le ofrece la Seguridad Social, supone un paso más en la línea de acercamiento al ciudadano utilizando los medios que las nuevas tecnologías ponen a disposición de la sociedad.

En este caso, a través de Internet, se trata de facilitar una sencilla herramienta informática para que el ciudadano, introduciendo una serie de datos, pueda realizar un cálculo aproximado de la cuantía mensual de su pensión de jubilación.

### ¿A quien va dirigido?

Cualquier persona puede utilizar esta aplicación. No obstante, este programa está especialmente dirigido a los ciudadanos que prevean jubilarse dentro de los próximos dos años, pues los datos sobre índices de precios al consumo (IPC), topes de pensiones, bases mínimas... etc. que intervendrán en estos cálculos, no pueden determinarse o estimarse más allá de ese periodo.

### ¿Cómo puede obtener este programa?

Puede descargarlo de la página Web de la Seguridad Social [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

### ¿Qué casos prevé?

La mayoría de los supuestos de jubilación, están previstos en el programa: jubi-

lación a los 65 años, jubilación anticipada (de 60 a 65 años), cotizaciones a varios regímenes... etc.

Progresivamente, se irán incorporando otros supuestos especiales de trámite como los trabajos a tiempo parcial, computo recíproco de Clases Pasivas. Régimen Especial de los Trabajadores del Mar. reducciones en la edad de jubilación en supuestos especiales, el porcentaje del dos por ciento adicional aplicable a mayores de 65 años, pluripensión... etc.

### ¿Qué datos debe introducir?

Básicamente sólo los periodos laborales y las bases de cotización de los últimos años. Esta información puede obtenerla en las oficinas de la Tesorería General de la Seguridad Social, a través de la oficina virtual de la página Web de la Seguridad Social, o mediante llamada al teléfono de información 901 502 050.



### ¿Cómo puede acceder?

Siga las instrucciones que aparecen en la página [Web www.seg-social.es](http://Web www.seg-social.es) para descargar el programa y guardarlo en un directorio de trabajo. Luego ejecute el programa **Setup.exe** que encontrará en ese directorio. El programa finalmente estará en el Botón **Inicio / Programas/Autocalc** de su ordenador, o en el que usted hubiera elegido si decidió modificarlo en el proceso de instalación. Una vez introducidos los datos y efectuado el autocálculo, podrá obtener si así lo desea una impresión en papel de dicha información. El

programa le permite también almacenar diversos supuestos de jubilación de una persona (evaluando distintas fechas de jubilación) sin límite de supuestos.

Para obtener más información acerca de la normativa reguladora de la prestación de jubilación puede visitar la página Web de la Seguridad Social [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es).

Nuestros compañeros de Barcelona nos envían unas fotos del Club IBM Barcelona de las actividades organizadas por el Club hace casi medio siglo. Nos recuerdan dos actividades.

## La Exposición de Trabajos Manuales en 1968, fue el cambio de nuestro Club

Las fotos son del día de la inauguración, con la asistencia de los empleados y el jurado. La participación fue espléndida y el jurado apreció mucho la cantidad de obras y felicitó por el alto grado de calidad de la muestra. La exposición se celebró en las tres aulas de la Escuela de IBM en la Plaza de Obispo Urquinaona.



Este concurso atrajo grandes cambios en el programa del Club. Se aumentaron las excursiones a lugares de interés cultural de mayores e hijos de los empleados, pues la unidad familiar eran los socios de este Club. Se fueron ampliando poco a poco nuevas actividades solicitadas para todos.

Esta exposición rompió con los esquemas sociales y se pasó a varias salidas anuales y a la organización de la cena

anual (Navidad). Esto lo iremos viendo en los próximos artículos. Hoy deseamos



recordar solo los 40 años cuando se inició el cambio y que alguno ya no recuerda o no puede recordarlo, pues ya nos abandonó en su camino de la vida: Juana Beatriz Vogt (submarinismo), Federico Travé (su apoyo en actos culturales), Manuel López Vives, Antonio Díaz Arnau (en historia, naturaleza y geografía), Miquel Roca (con los apuntes históricos) y recientemente Josep Freixa Bertrán (con el aeromodelismo) y tantos otros que dejaron muchas señales como colaboradores y sin duda dejaron parte de sus escritos y fotografías de la actividad realizada en el Club.

Hoy quiero agradecer a todos los que colaboraron en mejorar nuestra cultura, tanto a los mayores como a sus hijos que aparecen en estas fotografías. Gracias.

En la primera foto, de izquierda a derecha, hay un compañero de Madrid, luego Ángel Lahoz, Joana M. Sen, esposa de Ignasi Carbonell y un directivo de Madrid.

En la segunda foto, de refilón, Carmen Marín, Joana M. Sen

de Carbonell, una secretaria de Barcelona; al fondo aparece Hurtado de Mendoza, María Antonia, secretaria de Federico Trave.

Trave, Sra...., detrás aparece en segunda fila, Adriano Velasco, Antoni Arbones, Sr...., Miquel Tuset y otros.

En la tercera foto está María Antonia, Federico Travé, Ignasi Carbonell, Jordi Carbonell (entonces presidente del Club IBM Barcelona) y, en la mesa la Sra. Lina Font secretaria del Jurado y periodista especializada en Crítica de Arte.



Ruego disculpen el no mencionar alguna persona o nominar uno por otro. Ya han pasado tantos años que la memoria falla.

## «La visita Modernista en Sitges»

Para terminar un ciclo de visitas modernistas y conferencias de arte, se organizó una visita al complejo monumental de «Maricel» en Sitges. Las dos fotos son de nuestro compañero Antonio Díaz Arnau, fallecido el 25 de Enero de 2004.

Este complejo hoy consta de cuatro edificios; el antiguo

Hospital de Sitges que compró Míster Diring (financiero americano) y creó el «Palau de Mar-i-cel de Mar» vivienda de verano para la familia Diring, el «Palau de Mar-i-cel de Tierra» con sus



salones y el famoso claustro y sus terrazas, situados en el segundo piso con vistas al mar. El tercer edificio son las dos casa de marineros que compró Santiago Rusiñol ante notario a Dios (si, así consta en el documento notarial que se conserva en el archivo del Ayuntamiento hoy «Museu del Cau Ferrat»). Y el cuarto edificio del complejo es hoy la Biblioteca Municipal de Miquel Utrillo, antigua residencia de la familia Miquel Utrillo. También están en esta zona la casa de D<sup>a</sup> Lola Anglada (pintora y coleccionista), la casa de Ferre Pino (pintor), el Palacio del «Rei Moru» con la muralla de la villa, la mansión y las cocheras de la familia Vidal-Cuadras, hoy el «Museu de Miramar». También visitamos por la tarde la casa señorial de «Can Llopis i Tasis», propietarios de los primeros servicios oficiales de correos en Sitges. Esto fue uno de los privilegios que D. Carlos I tuvo para la familia Tasis de origen de borgoñona para el reino de Castilla, en el s.XVI. En Cataluña substituyó el servicio de CORREUS la familia Tasis con los nuevos fueros de Felipe V.

El claustro, situado en el segundo piso, con vistas al mar, fue decorado con múltiples cerámicas de época rescatado de obras que iban a perder su utilidad decorativa, como la cocina del «Hospital de la Santa Creu» hoy la Biblioteca de Cataluña. Con verdaderos capiteles de claustro que

iban a perderse se montó este patio-claustro en el segundo piso. Fue creado por verdaderos entusiastas del coleccionismo, pertenecientes a la escuela modernista.

Entre otros conocidos está el conductor de las obras, D. Miquel Utrillo (padre), D. Ramón Casas (pintor), D. Santiago Rusiñol (pintor), D. Pere Jou (escultor) y todos juntos montaron el Pueblo Español de Monjuic para la Exposición del año 1928 y que todavía perdura, fue una construcción momentánea pues fue construido en cartón piedra.

En la primera foto vemos a Manuel López Vives, M<sup>a</sup> Rosa Capdevila, esposa de Antoni Díaz i Arnau, Sra....., Violeta, esposa de Alberto Sabate, Ignasi Carbonell, ampliando explicaciones y Jaime Talvi.

En la segunda foto, al fondo, aparecen al lado de la columna, Cristina Mas, esposa de Enrique Jansa y sus hijos, algo más lejos M<sup>a</sup> Rosa Capdevila, esposa de Antoni Díaz i Arnau, en primer plano el que os cuenta estas historias, Ignasi Carbonell, con el jefe de protocolo del Ayuntamiento de Sitges, Sr. Antoni Miraven, que nos deleitó con comentarios, casi leyendas, de la Sitges Suburense y nos facilitó el acceso a este lugar para visitas privilegiadas. En esta foto no se aprecia el capitel que es leyenda pura «Colón zarpó desde la iglesia de Sitges», obra del maestro escultor, el artista Pere Jou. Al montar este claustro faltó un capitel y el escultor lo solucionó con esta genial idea. Así se cambia la historia.





Juan Antonio Pinto, de CAM, José Serra, presidente de UDP Madrid y Margarita Gracia, secretaria general de UDP

## II Ciclo de Seminarios de Salud en Madrid

La asociación de Madrid, en colaboración con la Dirección General de Salud Pública y Alimentación de la Comunidad de Madrid, ha organizado el II Ciclo de Seminarios para aprender a mejorar la salud. Los objetivos son que los asistentes aprendan a cuidarse, a prevenir la enfermedad y promover la salud, fomentando así su integración y participación en la sociedad. El primer seminario lleva por título **"Humanización, envejecimiento y salud"**, y en el se aportarán distintas técnicas de ayuda para que las personas mayores puedan seguir manteniendo su autonomía y capacidad para valerse por sí mismos. Este seminario se ha celebrado los días 27 de febrero, 5 de marzo y 12 de marzo. El segundo seminario, **"Hacemos ejercicio a cualquier edad"**, invita a los asistentes a familiarizarse con el ejercicio físico y a disfrutar de sus ventajas mejorando el estado de salud en general. Se impartirá los días 3, 10 y 17 de noviembre. Todos los talleres se celebrarán a las 11 horas en el Departamento de formación de UDP (c/ Santa Cruz de Marcenado, 9, 1º D). Los interesados podrán inscribirse a través del **teléfono: 91 542 3007**.

El ciclo de seminarios concluirá el 26 de noviembre con una Conferencia sobre **"La alimentación en la edad avanzada"** impartida por la doctora Enriqueta Rico de Lara, de la Asociación Española de Nutrición.

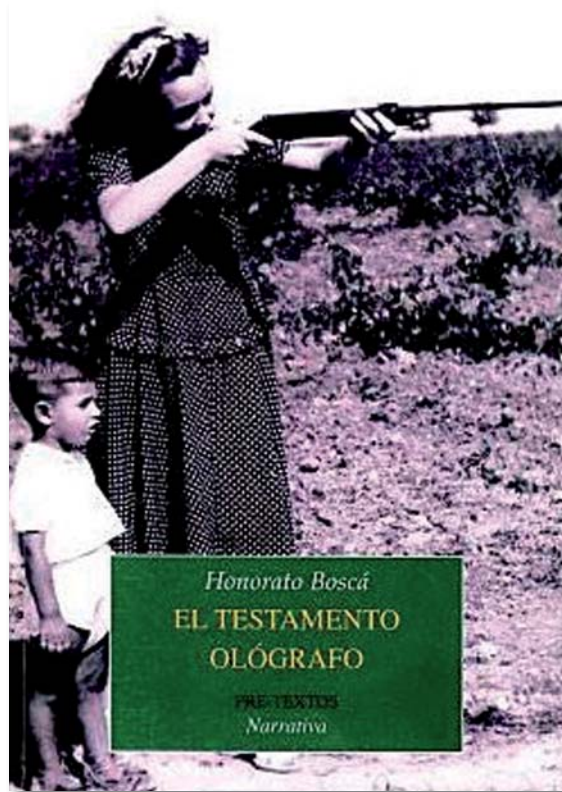


Taller de música de Navidad que se dio en los locales de UDP Madrid a la que asistieron un buen número de Eméritos

Y de pronto una gran obra. Ése podría ser el resumen de mis sentimientos al enfrentarme a la novela de **Honorato Boscá (compañero de IBM Valencia)**. En lo que va de año se han publicado buenas novelas, concedido merecidos premios, y en Valencia hemos recibido a prestigiosos autores presentando obras de mérito. En ese Olimpo literario estaba cuando empecé a leer esta novela. No había leído nada de él, lo confieso. Un libro gordo, en una encuadernación de tapa blanda, con un título críptico y una portada en sepia evocadora de otros tiempos, de otra manera de vivir. Las primeras páginas producen desconcierto: es una literatura inesperada y diferente. Después de la página 20 dejas de resistirte a la belleza hasta el

final. Y no crean que pueda leerse esta obra mientras haces otra cosa, no, exige toda la atención del lector. El desorden inhabitual de las palabras en el texto, el uso preciso del léxico, el ritmo narrativo, lo sincopado de las frases y la profundidad de los sentimientos que se adivinan, capturan totalmente al lector y lo aíslan de todo lo que le rodea. Incluso, una vez descubierto el sentido de un párrafo, es posible que vuelva sobre él sólo por el placer de volver a recorrerlo. Pero el arte, y la literatura de esta novela lo es, no sólo es bello, también transmite mensajes, sentimientos y emociones que te

hacen rendir catárticamente a una verdad que en otros contextos resultaría polémica, discutible o rechazada. Ésta es una novela de amor. Del amor de una mujer en una España sumida en el esfuerzo de la postguerra. La viuda de un republicano, con cuatro hijos valiosos, que se enamora de un hombre vital que piensa todo lo contrario que su difundo esposo, en una sociedad compleja donde el sacrificio se esperaba cuando no se exigía. Y en ese relato aparece el maquis y la guardia civil. Un retrato desapasionado y exacto de un grupo de gentes tiradas al monte a mitad de camino entre el bandolero del siglo XX y el terrorista del siglo XXI. Y en las gentes, el recuerdo de su vida, que es la guerra, que es el único que tienen porque lo de antes está borrado



por un trauma indeleble. **Historia apasionante** Este libro no tiene intencionalidad política: es la historia apasionante de unos personajes en un mundo especial, la España de 1954. Los corifeos de la memoria histórica lo califican de "obra arriesgada" porque no pueden oponérsele. Cuando la literatura es tan poderosa, resulta imposible negarla. **El testamento olográfico** no es una obra arriesgada, no es una obra valiente, no es una obra política: es una de las mejores novelas de los últimos años.

Carlos Morenilla.



**Si quieres enviar artículos escritos de los asociados, artículos y recortes de prensa, fotografías, etc**

Ponte en contacto con la Asociación o  
Mándala a: [ibmemeritos@terra.es](mailto:ibmemeritos@terra.es)

Desde nuestro anterior boletín, se celebraron dos Juntas Directivas, el 21 de Febrero y el 22 de Mayo y la Asamblea Anual. La Junta Directiva del 21 de Febrero tuvo como objetivo principal la organización de la Asamblea General Ordinaria que se planificó para el 9 de Abril como fecha más adecuada para no hacerla coincidir con otras reuniones de UDP.

En dicha reunión también se propusieron los nombramientos de Miembro de Honor para Lorenzo Benedet y de Asociado de Mérito para Epifanio González de Juan, aprobándose por unanimidad pendiente de su votación en la asamblea.

## Renovación de cargos de la Junta

En la reunión de la Junta Directiva del 21 de Febrero se trató la renovación de cargos. José Carlos Reig y Carlos Rey mantuvieron su postura, ya anunciada, de no presentarse a la reelección. Antonio Rico indicó su disposición a presentarse y Carlos Martínez de León y Valentín Used lo hicieron con reservas.

José Carlos Reig manifestó su preocupación a los miembros de la JD y resto de asistentes por la falta de voluntarios dispuestos a formar parte de la Junta Directiva. Y como consecuencia pidió un esfuerzo por parte de todos para solventar este problema.

En la Asamblea del 9 de Abril se propuso la renovación de los miembros de la Junta: Carlos Martínez de León y Antonio Rico y además se aceptaron los nuevos candidatos presentados voluntariamente: Ignacio Santibáñez y Julián José Puerta. Ambas propuestas se votaron y aceptaron por gran mayoría.

En la reunión de la reunión de la Junta Directiva del 22 de Mayo contaba en el orden del día la elección de Presidente de la Junta. La única candidatura presentada fué la de Carlos Martínez de León. Se votó y nombró como presidente con 9 votos a favor (7 presentes y

2 por correo), ninguno en contra y una abstención. Después de agradecer Carlos Martínez de León su nominación propuso la siguiente composición de la Junta Directiva:

Vicepresidente: Ignacio Santibáñez

Secretario: José Ramón Fernández de Alarcón

Tesorero: Jaime López

Vicesecretario: Julián Puertas

Antonio Rico: responsable del tema "Sanitas" y relaciones con UDP

Y el resto vocales de la Junta.

También la Junta quiere expresar su preocupación ante la falta de asociados que se presenten como voluntarios a participar en las actividades de la Junta Directiva.



## Actividades realizadas en la Asociación

Con relación a las actividades de las diferentes áreas de trabajo se comunica la incorporación al despacho de Alberto Pérez Cristóbal, Gregorio Martín Aranda y Teresa Huidobro. Se sigue dando atención en el despacho tanto en lo que se refiere a consultas telefónicas como las presenciales.

Por otra parte, la revista requiere nueva coordinación

e implicación de nuevos voluntarios. En las últimas reuniones se ha discutido su formato actual y posibles modificaciones y se ha llegado a la conclusión de que esta cumple sus objetivos y dispone del formato adecuado. De todas formas también se pide voluntarios que aporten noticias y temas de interés y que otros se presten a colaborar con su preparación, coordinación, maquetación, edición e integración en las páginas web. Se quiere resaltar el esfuerzo desarrollado por Lorenzo Benedet en estas tareas.

Con relación a las actividades realizadas por UDP Madrid, debemos enumerar algunas de las más importantes:

*(Continúa en la página 11)*

**Os invitamos a la reunión de la  
JUNTA DIRECTIVA, la fecha se anunciará  
próximamente en nuestra página Web**





(Viene de la página 10)

## Conciertos

Sesiones musicales celebradas en el salón de UDP, visitas a iglesias y monasterios de Madrid, charlas relacionadas con la salud, colaboración con la Universidad a Distancia y Universidad de Mayores, balnearios, talleres de Salud y alimentación de la Comunidad de Madrid, viajes, talleres de Poesía, talleres de escritura, talleres para estimulación de la memoria, otras relacionadas con convenios con la Comunidad de Madrid, visitas a Museos, etc.

En las páginas web de la Asociación se puede enlazar con las de UDP que dan más detalle sobre los temas anteriores.

Se tiene noticias de la próxima creación de la Universidad de Mayores de la UNED que permitirá el estudio a distancia de los distintos temas y asignaturas. Está previsto que empiece sus actividades de tipo piloto en el próximo curso. Los temas que inicialmente cubrirá serán de tipo cultural, tecnológico y legislación aplicada a mayores.

## Renta Irregular

Respecto al estado actual del tema de "renta irregular" se siguen sucediendo algunas sentencias contradictorias dadas por diferentes delegaciones de la Agencia Tributaria, justificando de forma diferente la denegación o aceptación de los distintos recursos. Por este motivo, se decidió incluir en el orden del día de la Asamblea General del 9 de Abril una presentación de Roberto Vivancos sobre la situación de estos procesos de Renta Irregular, Pepe Gala sigue coordinando desde la Asociación la información relativa a este tema.

## Sanitas

En los últimos meses los asociados que siguen siendo clientes de Sanitas han recibido cartas en las que les comunican modificación de sus pólizas en distintos términos que no siempre coinciden. Debido a ello se ha mantenido contactos con IBM y Sanitas para aclarar la situación. Se cree que el origen de estos cambios, IBM de forma corporativa y dentro del plan de compensación flexible de empleados, ha llegado a un acuerdo para atención médica con Cigna, en sustitución al que tenía con Sanitas a través del Club. Este acuerdo queda limitado exclusivamente a sus empleados y excluye a jubilados. Desde entonces, se ha detectado que Sanitas está tratando a sus socios dentro de la comunidad de eméritos de distinta forma, tanto en lo que se refiere al importe de pólizas mensuales como tratamiento de copago. Antonio Rico está realizando las gestiones oportunas ante IBM y Sanitas para conocer a fondo la situación que permita conseguir las mejores condiciones posibles que protejan a nuestro colectivo.

## Actualización de datos de asociados

Frecuentemente se reciben envíos de correo que han sido rechazado por cambio de dirección de los destinatarios. Se ruega que cualquier cambio de domicilio se comunique a la Asociación.

## Pago de Cuotas

El abono de las cuotas se desarrolla dentro de la normalidad teniendo en cuenta la problemática de cambio de domiciliaciones no informadas con anticipación al cobro. Sin embargo el mayor problema está creado aquellos asociados que no tienen domiciliado los recibos de la asociación, creando una carga adicional de seguimiento y reclamación de dichos pagos. Debido a esto la Junta ha decidido modificar la norma de pago de recibos obligando de forma exclusiva la domiciliación bancaria, quitando del documento de inscripción de nuevos asociados a la Asociación la opción "ingreso en cuenta corriente"

## Reconocimientos

En la Asamblea General se votó y aceptó por mayoría, el nombramiento de Lorenzo Benedet como Miembro de Honor de la Asociación y el de Epifanio González de Juan como Asociado de Mérito. En fechas todavía no concretadas se celebrarán las reuniones de entrega de dichos diplomas. También Jackie Serfaty, propuso en la reunión de la Junta del 22 de Mayo, que se reconociera los esfuerzos extraordinarios dedicados por José Carlos Reig y Carlos Rey en la resolución de los problemas causados por la actitud negativa y problemática de un miembro de la Junta de la Asociación.

## Juntas Locales

**Sur:** Continúan sus reuniones según los planes previstos. Se tiene previsto en la reunión del próximo mes de Junio celebrar el homenaje a Epifanio González de Juan en la que se le entregará el diploma correspondiente

**Asturias:** Se siguen reuniendo los asociados los últimos lunes de cada mes. Fernando Vázquez propone un homenaje a Raúl Rego por la importante labor desarrollada participando en la Junta

**Centro:** Se mantuvieron reuniones anuales

**Cataluña/Baleares:** Continúan las reuniones mensuales de asociados. Previo a cada reunión se apalabra para que algún asociado desarrolle una charla sobre algún tema de tipo cultural. Ignacio Carbonell comunica la conveniencia de realizar algún tipo de acción para lograr que los asociados de Mallorca se reúnan de forma periódica.

**Galicia:** Desde la publicación del último boletín, se han reunido varias veces. Sin embargo la asistencia no suele ser muy numerosa.

**ACTA** Asamblea Ordinaria del 9 de Abril de 2008. Iniciada a las 16:30 horas (2ª convocatoria).

ASISTEN 86 Miembros.

## **PRESENTACIÓN POR PARTE DEL PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA**

Por motivos familiares se encuentra ausente de Madrid el presidente José Carlos Reig, sustituyéndole en la presidencia de la Asamblea el vicepresidente, Carlos Martínez de León. Actúa de moderador, Jackie Serfaty.

Empieza la asamblea por parte de Carlos Martínez de León que da la bienvenida a los asistentes y expone los temas a ser tratados en la reunión.

Al asistir a la asamblea D. Roberto Vivancos, abogado que ha actuado en diversas reclamaciones de asociados y que conoce la situación de un buen número de casos relacionados con el tema “Renta Irregular”, se decide variar el orden del día para no hacerle esperar hasta la exposición de este tema que no figuraba en primer lugar.

## **EXPOSICIÓN POR PARTE DE ROBERTO VIVANCOS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE RECLAMACIONES RELACIONADAS CON LA “RENTA IRREGULAR” DE DISTINTOS ASOCIADOS.**



Pepe Gala presenta a Roberto Vivancos como abogado que está al día en distintas reclamaciones relacionadas con la “Renta Irregular”.

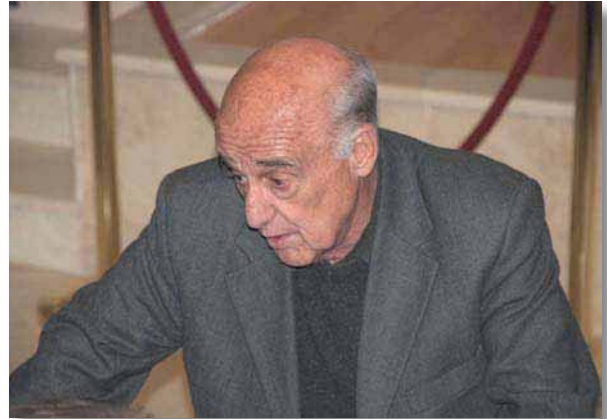
**ROBERTO VIVANCOS** expone la diversidad de enfoque y correspondientes respuestas que tanto la Agencia Tributaria, los Tribunales Económico-Administrativos y los Tribunales Superiores de Justicia, están adoptando en distintas localidades mencionando algunos casos positivos y otros negativos en distintas instancias de Madrid, Galicia, Cantabria, Asturias, etc.

Aprecia que últimamente se están dando con mayor frecuencia casos desestimatorios.

Algunos asociados exponen situaciones distintas en sus reclamaciones y correspondientes respuestas dadas por las distintas instancias de Hacienda.

## **LECTURA DE CARTA DE JOSÉ CARLOS REIG POR BEGOÑA UGALDE**

Begoña Ugalde, Presidenta de Honor, lee una carta



de Presidente José Carlos Reig en la que justifica y lamenta su ausencia, haciendo un resumen de los puntos más importantes a los que ha dedicado más esfuerzo durante sus años de presidencia de la Asociación, así como recomendaciones y preocupaciones que deja para la próxima Junta Directiva a ser elegida. Dicha carta se incluye como anexo de esta acta.

## **PRESENTACIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD Y MEDIDAS DE EVACUACIÓN DEL LOCAL**

Jackie Serfaty presenta dichas normas de seguridad.

## **SOLICITUD ENTRE ASISTENTES PARA DOS VOLUNTARIOS QUE ACTUEN DE CENSORES DEL ACTA**

Jackie Serfaty solicita entre los asistentes dos voluntarios para que actúen de censores del acta de la Asamblea.

Se presentan como voluntarios Arturo Sancho y Pepe Serra

## **APROBACIÓN DEL ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA (8/3/2007)**

Begoña Ugalde aclara que una vez aprobada el acta por los censores de acta y publicada en el Boletín se considera que no se requiere su lectura al no haberse producido ningún tipo de impugnación. Se vota a mano alzada su aprobación por unanimidad.

## **MENCIÓN DE LOS MERITOS Y NOMBRAMIENTOS DE EMILIO BAUTISTA**

Aunque no está en el orden del día, Begoña Ugalde

(Continúa en la página 13)

(Viene de la página 12)

de quiere comunicar a los asistentes los nombramientos de nuestro compañero Emilio Bautista como doctor “honoris causa” por las Universidades de Cuzco y por la Católica de Lima. También su nominación como miembro honorífico de la Federación Internacional de Máquinas.

Por otra parte Begoña agradece la donación a la Asociación de varios ejemplares, escritos por Emilio, de la publicación “Breve historia de las máquinas”, que serán sorteados entre sus asociados.

## ACTIVIDADES REALIZADAS DESDE LA ÚLTIMA ASAMBLEA

Carlos Martínez de León comienza comentando la ausencia de Patricio Albarracín y Alberto Pérez Cristóbal. Continúa describiendo las actividades



básicas realizadas, mencionando la necesidad de participación de nuevos voluntarios para el desarrollo normal de las actividades de la Asociación. Entre estas actividades básicas conviene mencionar:

- 1). Atención en el despacho los días prefijados a asociados. Se sigue dando esta asistencia los martes y jueves con la colaboración de seis asociados. Gracias a la búsqueda de nuevos voluntarios se ha incorporado Gregorio Martín Aranda.
- 2). Preparación del Boletín. Esta actividad se ha realizado satisfactoriamente gracias a la gran dedicación de Lorenzo Benedet. Sin embargo Lorenzo no puede dedicar en la actualidad todo el tiempo que requiere la publicación. Valentín Used está colaborando en esta actividad, pero se requiere la participación voluntaria de otros asociados en lo que se refiere a: Recogida de noticias, Participación en maquetación, Edición, Integración en páginas web, Etc. Jackie Serfaty estima necesarias 2 ó 3 reuniones de coordinación necesarias por cada ejemplar. Se tiene previsto la próxima publicación para el mes de Junio.

- 3). Reuniones de la Junta Directiva. Carlos Martínez de León menciona los aspectos más importantes cubiertos en estas reuniones.
- 4). Consultas telefónicas a las oficinas de la Asociación. Se ha seguido dando cobertura a estas consultas. Unas, se han contestado sobre la marcha y otras, cuando requerían unos conocimientos específicos, se han reencaminado a otros asociados. Se piden voluntarios para participar en esta actividad.
- 5). Colaboración con U.D.P. Carlos Martínez de León expone la historia de la colaboración de A.E.I con UDP. El ser socios de A.E.I. significa ser asociados a U.D.P., pudiendo participar en sus actividades y teniendo derecho a voz y voto. También la Asociación se beneficia de la cesión de locales para nuestras actividades: juntas, reuniones musicales, etc. Antonio Rico resume algunas de las actividades de U.D.P. entre otras: Conciertos, Charlas relacionadas con la salud, Colaboración con la Universidad a Distancia y Universidad de Mayores, Balnearios, Viajes Talleres de Poesía, Talleres de escritura, Talleres para estimulación de la memoria, Otras relacionadas con convenios con la Comunidad de Madrid, Nutrición, Visitas a Museos, etc. Se señala que la página web de nuestra Asociación enlaza con la de U.D.P.
- 6). Atención al sistema informático, base de datos y correo electrónico. Carlos Rey sigue prestando su total dedicación.
- 7). Potenciación de nuevas actividades. Se requiere la participación de voluntarios.
- 8). Relaciones con Sanitas. Antonio Rico está coordinando el tema de Sanitas. Expone: la situación actual con relación a la actualización inconsistente de pólizas. Los contactos de



(Continúa en la página 14)

(Viene de la página 13)

José Carlos Reig con IBM. Las discrepancias entre lo manifestado por IBM y Sanitas. Disculpas de Sanitas a la modificación de pólizas sin justificarlas. Debido a lo delicado de la situación se recomienda reforzar la coordinación por parte de la Asociación, llevando esta coordinación Antonio Rico enfocada a conocer la postura unificada de Sanitas con relación a los miembros de la Asociación.

- 9). Colaboración con la ONG "Progreso de la Mujer en África". Se estima la ayuda a esta ONG de un valor aproximado a 1000 € que refleja los intereses bancarios recibidos de cuentas de la Asociación.
  - 10). Cursos de informática: Valentín Used impartió estos cursos de introducción.
  - 11). Actividades musicales: Enrique de la Hoz siguió convocando estas reuniones de divulgación musical.
  - 12). Se agradece a Gregorio Martín Aranda su incorporación como voluntario en la realización de diversas actividades de la Asociación.
- Se aprueba por unanimidad la gestión realizada por la Junta en 2007

## ESTADO DE CUENTAS DE LA ASOCIACIÓN



Jaime López presenta la Cuenta de Resultados de la Asociación correspondientes a 2007.

También se presenta el presupuesto de ingresos y gastos de 2008.

Se aprueban por unanimidad las Cuentas de Resultados de 2007 y el Presupuesto de 2008.

## HOMENAJES Y RECONOCIMIENTOS

Se propone que Lorenzo Benedet, sea nombrado "Miembro de Honor" de la Asociación en reconocimiento a su gran dedicación a la Junta de la Asociación y en particular en la preparación de la publicación de un gran número de boletines.

También se propone que Epifanio González de Juan sea nombrado "Asociado de Mérito" en reconocimiento a su dedicación como Presidente de la Asociación en Cataluña.

## RENOVACIÓN DE JUNTA DIRECTIVA.

Cesan José Carlos Reig, Carlos Rey y Valentín Used.

Se propone la renovación de los miembros de la Junta: Carlos Martínez de León y Antonio Rico Rico. Ante la falta de candidatos se plantea a la Asamblea la necesidad de que se presenten voluntarios a formar parte de la Junta Directiva. Se presentan como voluntarios Ignacio Santibáñez y Julián José Puertas. Se acepta su ofrecimiento por unanimidad entendiéndose que la tercera consulta de la votación es la relacionada con esa presentación y votación.

**RUEGOS Y PREGUNTAS** No se recibe ningún ruego ni pregunta.

Se procede a la votación y recuento de papeletas y los resultados son los siguientes:

Renovación de miembros: (Carlos Martínez de León Si0 145, Antonio Rico Rico Si = 145.

Elección de nuevos miembros (Ignacio Santibáñez y Julián José Puerta): Si = 147.

Miembro de Honor (Lorenzo Benedet): Si = 153.

Asociados de Mérito (Epifanio González): Si = 151.

De acuerdo con los resultados anteriores, todas las propuestas puestas a votación quedan aprobadas.

Y sin más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levanta la sesión cuando eran las 19:00 horas del día al principio indicado, de todo lo cual, yo como Secretario doy fe.

José Ramón Fernández de Alarcón (Secretario)

Carlos Martínez de León (Vicepresidente)

Arturo Sancho, José Serra (Censores de Acta)



## Actuaciones para reparar las consecuencias del Decretazo del año 2002

En noviembre de 2008 hubo mucho ruido mediático por la sentencia del Tribunal Constitucional confirmando la sentencia anterior del Tribunal Supremo sobre la derogación de Decreto Ley del año 2002 que suprimía los salarios de tramitación en los despidos. En su día, el “decretazo” causo mucho revuelo entre los trabajadores, llegándose a realizar una huelga general contra él.

La sentencia del Tribunal Constitucional desmontaba las razones aportadas por el Gobierno para tomar tal decisión, entre ellas “la facilitación de creación de empleo” y “la preparación para los cambios globales futuros”.

Al considerar que muchos Eméritos pudieran estar afectados, nos pusimos en contacto con los asesores jurídicos que nos ayudan en las reclamaciones, y solicitamos indicación de lo debería hacerse pues las indicaciones en las notas de prensa eran poco clara. Se redactó un esqueleto de reclamación y se puso a disposición de los Eméritos en nuestra página web. Unos cuantos afectados hicieron la reclamación según el formato propuesto, presentándola en el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. A los pocos días recibieron una carta, redactada en términos difíciles de entender, en la que les comunicaban que “deberían reclamar al Estado Legislador” presentando una reclamación “al Consejo de Ministros” con “una descripción evidente del daño patrimonial sufrido” y además “aportar la justificación suficiente pues “la carga de la prueba está en el reclamante”. Y además informaban que la reclamación debería realizarse en el Centro de Recursos, Hermosilla 66.

Una vez más pedimos ayuda a nuestros asesores jurídicos quienes nos indicaron la forma de presentar la nueva reclamación, aportando fotocopias compulsadas de todos los documentos descriptivos del despido, conciliación, finiquito, indemnización e incluso de las últimas nóminas. También propusieron la forma de calcular el “daño patrimonial”, a saber la cantidad dejada de percibir y que se considera el salario de tramitación correspondiente a los días transcurridos entre el despido de la empresa y la conciliación en el SMAC.

Y de nuevo el calvario de la presentación de la reclamación. En el Centro de Recursos, Hermosilla 66, podían aceptar la reclamación, para darla curso al departamento correspondiente, pero sin compulsar las fotocopias de los documentos aportados, con riesgo elevado de tener que repetir la gestión. Sugerían ir directamente al Registro General de Ministerio. Y allí fueron los afectados donde una vez más sufrieron las pegas habituales hasta aceptar la reclamación y hacerla llegar al departamento adecuado.

Informaremos del resultado de las reclamaciones cuando se reciban las respuestas.

## Utilización de los nuevos medios de comunicación

La mayor aportación que puede ofrecer nuestra Asociación de Eméritos IBM al colectivo que la forma es compartir la información sobre temas que nos afectan a todos. Las formas tradicionales de comunicación como son el teléfono, las cartas y los boletines siguen teniendo valor pero cada vez se hace más conveniente utilizar los medios de comunicación alternativos para llegar a los demás, tanto para ofrecer lo que deseamos comunicar como para saber qué está pasando en nuestro entorno.

Los medios alternativos disponibles en estos momentos, gestionados por miembros de la Asociación son:

**Correo electrónico:** varias direcciones permiten enviar nuestras consultas, peticiones, sugerencias, cambios de nuestros datos o propuestas al grupo de trabajo adecuado para que sean tratadas oportunamente. La comunicación es bidireccional y permite guardar registro para su tratamiento en el momento oportuno

**Página web:** es el equivalente al tradicional tablón de anuncios pero incluye mayores facilidades de rapidez y flexibilidad. Todo aquello que pueda ser de interés puede mostrarse al colectivo para que esté informado y participe, si lo desea. Al haber algunos tipos de información que pudieran ser reservados, se ha creado un método de acceso que requiere la identificación utilizando datos fáciles de recordar para cada uno pero reservados para quien no pertenece a la Asociación. Entre la información que está disponible en la página web se ha incluido recientemente la copia en formato PDF de los últimos boletines.

**Grupo de correo en Yahoo:** es una forma muy eficaz de compartición de información que requiera acceso rápido a los asociados. Requiere que el coordinador incluya a los interesados en la lista de distribución para que puedan recibir las notas enviadas por los asociados y para poder enviarlas. Además hay que respetar una cierta disciplina en cuanto a la escritura de las notas para no inundar a los compañeros con información inútil. Está configurado de forma que las respuestas a una determinada entrada sólo sean recibidas por el que la creó, pudiendo el responsable crear otra entrada cuando el tema pueda considerarse cerrado o haya alcanzado los objetivos de difusión deseados.

**Canales de información de UDP:** Desde hace varios años estamos integrados en un colectivo de pensionistas que dispone de fuentes de información y canales alternativos para la difusión de noticias de interés para los asociados. Los enlaces a sus páginas web y sus correos están disponibles en nuestra página web y se comunican resúmenes en nuestro boletín pero es conveniente reseñar que ofrecen multitud de actividades a lo largo del año en las que podemos participar como miembros que somos de ese colectivo.

Por tanto es recomendable tener acceso a estos medios de comunicación, utilizarlos en la medida que nos sea posible para informarnos o para ofrecer aquella información que consideremos de utilidad para nuestros compañeros.

## Los expertos en recursos humanos señalan que pocas empresas gestionan la retención del talento de los mayores de 55 años

Chisco tiene 67 años. Pero no está jubilado. Hace cinco años, tras terminar su vida laboral en otras empresas, José Francisco, Chisco, Olascoaga fundó Entel IT Consulting, de la que es presidente. Lo hizo junto a otras siete personas mayores de 55 años. En 2007, la consultora facturó 35 millones de euros, dispone de 900 empleados y de más de 100 clientes, entre ellos BBVA, Telefónica, Iberia, Pelayo, Ono o el Ministerio de Cultura. 'A todo el mundo se le llena la boca con la retención de talento, pero este país no se puede permitir prescindir de la capacidad de los mayores', opina Chisco.

El debate está servido. Por un lado, las organizaciones aseguran que necesitan retener el talento (los expertos repiten constantemente que cada vez es más escaso) y la pirámide demográfica se estrecha por la base (en 2015 el 27% de la población española será mayor de 65 años) para perjuicio del sistema de pensiones. Pero, sin embargo, la edad de jubilación en España se sitúa en los 61 años de media y las compañías fomentan las prejubilaciones por ahorro de costes laborales. A esto se añade que la vida saludable para los mayores de 65 se extiende diez o doce años más. 'Existe una profunda contradicción entre lo que hacen las empresas y lo que la sociedad necesita', asevera Diego Valero, presidente de Novaster.

El talento no es cuestión de edad. 'El que es boniato a los 55 años, lo ha sido a los 45 y a los 35', bromea Tomás Pereda, director de recursos humanos de Hertz. 'Yo tenía un cúmulo de experiencias. Desperdiciarlo era una pérdida no sólo personal, sino social', cree Chisco. Su conocimiento sobre el sector de las tecnologías de la información, ha demostrado, era útil. 'Los más veteranos podemos aportar experiencia, capacidad de liderazgo, arbitrar, dar credibilidad y tenemos reconocimiento por parte del mercado'. En Entel tienen 'equipos multidisciplinares' donde los veteranos se sitúan en cargos de estrategia, planificación o asesoría.

Susana Marcos, socia de PeopleMatters, ofrece todo un listado de valores positivos que aportan los trabajadores experimentados: son personas fiables, flexibles, dispuestas al cambio, interesadas en aprender, abiertas a trabajar en horarios laborales diversos, aportan experiencia de alto valor y una ética más fuerte, más lealtad, diversidad de pensamiento y enfoque, más seriedad y redes de contactos. En el lado negativo señala una mayor aversión a la tecnología,

incrementos en gastos médicos, menor versatilidad, mayor necesidad de capacitación y cierta creatividad reprimida.

Cuando las compañías de selección tienen dificultades para encontrar líderes, los seniors que otras firmas no aprovechan pueden convertirse en un vivero. 'Nos hace falta un mayor número de profesionales que el mercado no puede ofrecer', explica Pablo Pastor, director de recursos humanos de IBM. La contradicción crece aún más en los puestos directivos, donde sólo se llega tras largos años de experiencia. 'Animo a las empresas a que realicen un análisis sobre qué hacen con el talento. Esto no es algo de glamour y bonito, sino de necesidad', añade. 'Las compañías se tienen que adaptar para que las personas mayores no se sientan obligadas a salir de la empresa. Hay que motivarlas para que se encuentren a gusto'.

El problema es que hasta ahora 'las medidas para fomentar la jubilación antes de los 65 tienen mucha más envidia que las que la retrasan', asegura Martín Godino, socio del despacho de abogados Sagardoy. Esto va en contra de la Agenda de Lisboa, donde se exige que el 50% de la población de la UE entre 55 y 64 años deba estar empleada en 2015 (un 45% en España en 2007).

Los convenios colectivos son, también, un problema para muchos de los directivos veteranos. '¿Qué se hace con un ejecutivo de 55 años que no va a medrar más en la compañía? Jubilarlo. Existen numerosos casos en diferentes sectores, como el bancario. 'La carrera es lineal por convenio, pero pueden existir carreras alternativas, no necesariamente ascendentes', señala Godino.

### Un trabajo distinto

'Hasta ahora se ha dicho que prejubilado se vive mejor, pero yo digo que trabajando distinto se vive mejor'. Lo afirma Francisco Betés, fundador del Foro Encuentro, donde directivos prejubilados se reúnen para contar sus experiencias. Betés fue director general de Axa hasta que lo jubilaron con 52 años. 'Te dicen: 'Mire, usted ya no vale para nada'. Hay una sensación de ingratitud tremenda', relata algo emocionado.

'Soy un activo ya amortizado para la empresa. Nos pagan el 100% del salario por estar en nuestra casa', cuenta enojado. 'Hay una pérdida de autoestima, también por la pérdida del estatus'. Y según él, es algo que le pasa a todo el mundo, aunque no se quiera aceptar por 'el efecto avestruz': con 49 años un ejecutivo ve que jubilan a un colega, pero piensa que a él no le va a ocurrir, porque es más listo. Betés cree que hay espacio para otras atribuciones para los mayores de 50, como las relaciones institucionales y el coaching o formación.

(Continúa en la página 17)

(Viene de la página 12)

'El desafío está en estructurar una experiencia de trabajo distinta', asegura Enrique Arce, socio de PeopleMatters, cuidando el rediseño de los puestos de trabajo, la prevención de la salud, la conciliación laboral o el desarrollo de programas de mentoring (mentores) hacia los empleados más jóvenes. 'Que se vaya un directivo con experiencia es un desperdicio', sostiene.

Las políticas para los empleados mayores 'llegaron tarde a los programas de gestión de la diversidad', aclara Pereda. Una de las pocas empresas con este tipo de programas es IBM. Según explica Pastor, el director de recursos humanos, la compañía tiene seis prioridades, con algunas especificidades para los que superan una cierta edad: la política de reclutamiento ('no reclutar sólo en la universidad!'); la retención del talento con programas de mentoring y coaching; un ambiente de trabajo accesible y programas de bienestar con iniciativas para una vida saludable; la conciliación, con reducción de jornada; beneficios como la jubilación paulatina; plan de desarrollo profesional, rediseñando los puestos, y la formación de otros directivos.

Pastor reconoce que IBM 'no hace nada' en asuntos como la transición al retiro, grupos de apoyo, readaptación del sistema redistributivo, en posiciones alternativas de carrera o en trabajo estacional, aunque reconocerlo sea un paso. Además 'hay que estudiar escenarios basados en la edad de jubilación y rotación y ver su impacto en el crecimiento del negocio', añade. Una clave que casi ninguna empresa valora.

Otras empresas como General Electric o Lufthansa e instituciones como el Banco Mundial ya empiezan a desarrollar este tipo de programas. Los supermercados británicos ASDA, por ejemplo, han incluido un plan de reclutamiento de personas mayores de 55 años, con jornadas bastante flexibles y pensadas como complemento a otros ingresos. El banco australiano WestPac contrata este tipo de personal para atender a clientes de edad avanzada, en un intento de ofrecer un lenguaje y unas formas cercanas.

El director de recursos humanos de Hertz cree que la media de edad en el reclutamiento está empezando a subir entre los directivos. Pone como ejemplos los anuncios de prensa, donde cada vez hay menos

requisitos sobre los años de los aspirantes, aunque todavía persisten en un 25% de los casos, según sus datos. En la publicidad no aparecen exigencias sobre género, raza o religión, porque se consideran fuera de la legalidad. Pero 'no hay censura social para la discriminación por edad', proclama Pereda. 'La sociedad dice: viejos, no gracias', afirma rotundo. Todavía se ven límites en la edad para ocupar determinados puestos de dirección, sobre todo para extraños a la empresa.

Pero hay situaciones peores. 'Existe una doble discriminación: la de ser mujer y la de ser mayor, ambas derivadas de la biología', señala Susana Marcos. Además, a las posiciones de directivos llegan muy pocas mujeres, que suelen tener 'carreras más cortas' e interrumpidas por su papel social en la conciliación familiar. La tasa de actividad de las mayores de 55 años es de apenas el 25%. 'Tiene que ver con un gran déficit educativo' de una determinada generación, señala el presidente de Novaster. Sin embargo, por la mayor actividad independiente del trabajo y por las redes sociales, su tránsito a la jubilación es más suave que el de los hombres, según Marcos.

Chisco asegura que él cuenta con las mujeres en su empresa. La segunda en la organización es la vicepresidente de la Asociación de Mujeres Empresarias, Inmaculada Álvarez Morillas. Y por supuesto, con los seniors. 'Hemos rescatado a unos 20 prejubilados de diferentes sectores, como la banca o los seguros'.

En mi opinión...

**Pablo Pastor. Director de recursos humanos de IBM**

'Animo a las empresas a que realicen un análisis sobre qué hacen con el talento. Esto no es algo bonito o de glamour'

**Susana Marcos. Socia de PeopleMatters**

'Existe una doble discriminación, la de ser mujer y la de ser mayor, ambas derivadas de la biología'

**Diego Valero. Presidente de Novaster**

'Hay una profunda contradicción entre lo que hacen las empresas y lo que la sociedad necesita'

**Cinco Días**



Si quieres hacer una consulta a la Asociación sobre Fiscal, INEM, Económico Administrativo, Laboral, etc.

Ponte en contacto con la Asociación o

Mándala a: [ibmemeritos@terra.es](mailto:ibmemeritos@terra.es)

## Asunto: Renta irregular

Yo he estado declarando a Hacienda mientras cobraba la suplida entre los años 2002 (correspondiente a 2001) y 2006 (correspondiente a 2005) sin considerar este pago de la suplida como "renta irregular". Como últimamente he iniciado un mayor contacto con la oficina de la Asociación de Eméritos me he enterado de la posibilidad de declararlo como renta irregular. ¿Me es posible todavía solicitar la devolución que correspondiera? es así, ¿por los 5 años o sólo por los últimos 4? En caso afirmativo, tampoco sé cómo tendría que solicitar dicha devolución.

Por tanto, mucho te agradecería tus consejos sobre este tema. Muchas gracias y un saludo,

## Respuesta de la Asociación

La prescripción actual es de 4 años. En tu caso puedes reclamar los años 2004 y 2005.

En cuanto a lo que debes hacer para reclamarla está escrito en la página WEB de nuestra Asociación.

Pero según la explicación que dio nuestro Asesor Fiscal Roberto Vivancos, en la Asamblea última, las reclamaciones están en un periodo de gran dificultad. Mi consejo actual es que te pongas en contacto con Roberto y el te asesorará que documentos debes entregarle para hacer la reclamación. Tenemos un precio especial de alrededor de 140 euros por año. Luego no pagarías nada si pierdes, si ganas se llevaría un 30 %. El teléfono y la dirección de Roberto la tienes en la WEB y también en la Asociación. Si tuvieras que llegar al Tribunal Superior de Justicia tendrías que pagar los emolumentos del Procurador además de las condiciones de Vivancos. Saludos



La asociación de Eméritos IBM ofrece un nuevo curso de Internet e Informática que se impartiría en Madrid, en el caso de haber suficientes alumnos. Los interesados llamar a la Asociación.

Teléfono 914 009 602



## Jubilación anticipada

A partir de enero de 2002

Existen 2 modalidades.

### 1.- Con 60 años de edad y tener la condición de mutualista en 1-1-1967

- A.- Reducción en general . . . . . 8% por cada año anticipado a los 65.
- B.- Si cotizo más 40 años . . . . . 7% por cada año anticipado a los 65.
- C.- No es necesario figurar como demandante de empleo.

### 2.- Con 61 años de edad, sin tener la condición de mutualista a 1-1-1967

- A.- Que se tengan cumplidos 61 años de edad reales.
- B.- Acreditar un periodo de treinta años de cotización efectiva, día a día.
- C.- Que se encuentren inscritos en las oficinas de empleo (en nuestro caso, debemos seguir firmando la demanda de empleo, hasta la fecha de la jubilación anticipada, Nunca darse de baja.
- D.- Porcentaje de reducción según los años trabajados (consultar Seg. Social)

Si has sido profesional de las fuerzas Armadas, te contarán este periodo y lo sumarán al periodo trabajado, el Certificado pedirlo en la delegación de Defensa, presentando la cartilla militar (tardan 6 meses).



En el INSS, podéis pedir el manual PRESTACIONES DE JUBILACIÓN en él viene todo perfectamente detallado.

También para más información consulta la página Web de la Seguridad Social: <http://www.seg-social.es/inicio/>

Otras páginas Web de interés:

INEM: <http://www.inem.es/>

Imerso: <http://www.seg-social.es/imerso/index.h>

Nuestra más cordial bienvenida a los 7 nuevos asociados que se han dado de alta desde nuestro anterior Boletín Informativo hasta el momento de la publicación de esta nueva edición.

Éstos son los nuevos miembros de nuestra querida Asociación.

Alonso Valero Olga  
Nieva Cardona Jorge  
Moreno Sáenza José Luis  
Garrido Sierra José Luis

Palou Cambra Francisco  
de Merlo de Cáceres Pelayo  
Vázquez Muñiz Antonio Manuel

Ya somos 1099 asociados, habla de nuestra Asociación  
a cuantos compañeros conozcas.  
Cuanto más seamos mayor fuerza tendremos.

### Centro: 676 asociados

#### Café coloquio.

Todos los Lunes de 11 a 13, celebramos una reunión coloquio con café, en la cafetería del centro Comercial "ABC Serrano", en la calle Serrano.

#### Comida mensual.

Todos los Jueves últimos de mes, a las 14 horas, celebramos una comida en el Restaurante El Pinar, en El Pardo (Madrid).

#### Comida anual.

Una vez al año, generalmente en Diciembre, se organiza una comida, en un Restaurante por determinar. Se comunicará con antelación lugar y hora.

### Galicia: 29 asociados

Cada tres meses celebramos una Cena, en la Sociedad Gastronómica de La Coruña, **NovoBerrí**. El Presidente se pondrá en contacto con todos los Asociados, los días previos a la cena.

### Asturias: 22 asociados

Los lunes fin de mes, sobre las 19:30 horas en La Siderreía-Restaurante "El Yantar de Campomanes" sito en C/ Campomanes, 26, Oviedo, próximo Pl.S.Miguel



### Norte: 37 asociados

En Santander se reúnen a tomar café, los martes y viernes en la cafetería del hotel Sardinero, sobre las 9:15 h.

### Cataluña: 101 asociados Reunión

Todos los primeros Martes de cada mes, desde las 18/30, reunión informal de Planificación de actividades y resumen de noticias, en el Bar Apeadero, calle Provenza 209/211, teléfono 93 453 10 06. 08008 Barcelona.

### Levante: 113 asociados Reunión

Todos los primeros Martes de mes, nos reunimos a las 18:30 en la casa de la cultura de La Eliana.

### Sur: 71 asociados

#### Café coloquio.

Todos los Lunes de 11 a 12, celebramos una reunión coloquio con café, en el salón del primer piso de la Cafetería Horno de San Buena Ventura, esquina calle García

Vinuesa y la Avenida de la Constitución.

#### Comida mensual.

Todos los Martes últimos de mes, celebramos una comida en un restaurante a elegir. Si deseas participar, contacta con el Presidente

los días previos al Martes, para conocer el lugar. Teléfono 954-64 82 86 y 667 93 28 76

#### Restaurante

**Dirección.- Avenida Kansas City, 9. Local B-10**  
Población.- Sevilla.

Nota: En cada Junta Local,  
se dispone de un listado completo de todos los asociados de la misma.

**DÍGALO, CARTAS AL DIRECTOR, NUESTROS LECTORES PROPONEN...**

Un espacio de comunicación de experiencias, de apertura de foros en los que podamos debatir temas de interés general **PARTICIPA EN ÉL.**

**¿Cómo puedo ponerme en contacto con la asociación?**



## ASOCIACIÓN EMÉRITOS IBM

**Doctor Esquerdo, 105**

**Despacho 17**

**28007 Madrid**

**Tel. 914 009 602 / 3**

**Fax 914 096 452**

**ibmemeritos@terra.es**

**<http://www.ibmemeritos.org>**

**Horario de despacho:**

**Martes, Miércoles y Jueves de 10.30 a 13.30**

**Llamando a los teléfonos arriba indicados, dejando tu recado en centralita si no podemos atender tu llamada o directamente con nuestros PUNTOS LOCALES**

<b>ASTURIAS</b>	David Tobalina Álvarez	985 265 649
<b>CATALUÑA, BALEARES</b>	Ignasi Carbonell Gomis	932 412 922
<b>CENTRO</b> (Madrid, Castilla-León, (Castilla-La Mancha y Aragón)	Julián Rodríguez Jimeno	913 168 117
<b>GALICIA</b>	Fernando Vázquez Souto	981 925 134
<b>LEVANTE</b> (Valencia y Murcia)		
<b>NORTE</b> (Cantabria, País Vasco, La Rioja y Navarra)	José Antonio Azpiazú Serrats	944 608 193
<b>SUR</b> (Andalucía, Extremadura y Canarias)	Diego Villa Díaz	954 230 258